

DICHIARAZIONE OBBLIGHI CONNESSI A PROGETTI FINANZIATI IN ATTUAZIONE DEL PNNR – PNC

**Al Responsabile della Centrale di Committenza dei Comuni di
Belforte del Chienti, Caldarola, Camporotondo di Fiastrone,
Cessapalombo, Ripe San Ginesio, Serrapetrona**

Procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. per l'affidamento delle opere di "PNC Sub. misura A2.1 - RIFUNZIONALIZZAZIONE EDIFICI - RIQUALIFICAZIONE IMMOBILI EX SPITFIRE DA DESTINARE A SERVIZI TURISTICI CULTURALI INTERCOMUNALI".



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

Stazione appaltante: COMUNE DI CALDAROLA (MC)

CUP: B93G21000070001

CIG (SIMOG): 9509435A01

Il sottoscritto _____

Codice Fiscale _____

Cellulare _____

in qualità di (titolare, legale rappresentante, procuratore, altro) _____

della ditta / impresa: () _____

Qualificazione giuridica dell'impresa (s.n.c., s.r.l., s.p.a. etcc) _____

sede (comune italiano o stato estero) _____

Provincia _____

indirizzo _____

e-mail Pec.: _____

telefono _____

mobile _____

Codice attività: _____

Cap/Zip: _____

P. IVA: _____

consapevole di quanto previsto all'art. 47 del D.L. 77/2021,

(barrare la casistica di interesse)

DICHIARA

* Copia conforme all'originale * COMUNE DI CALDAROLA, Prot. n. 0011823 del 26-11-2022 interno Cat. 6 Cl. 5

	<p>Ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, che L'IMPRESA occupa oltre 50 dipendenti e sono stati rispettati i termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46. Pertanto si allega alla presente copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, redatto ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione della conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.</p> <p>DICHIARA INOLTRE DI ESSERE INFORMATO CHE:</p> <p>La mancata produzione del rapporto sulla situazione del personale e delle relative attestazioni di trasmissione costituisce esclusione dalla gara nonché l'interdizione dalla partecipazione per un periodo di dodici mesi, sia in forma singola sia in raggruppamento, ad ulteriori procedure di affidamento in ambito PNRR e PNC;</p>
	<p>Ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, che L'IMPRESA occupa oltre 50 dipendenti ma non sono stati rispettati i termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46 per l'invio del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198. Pertanto si allega copia del rapporto sulla situazione del personale, redatto ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.</p> <p>DICHIARA INOLTRE DI ESSERE INFORMATO CHE:</p> <p>La mancata produzione del rapporto sulla situazione del personale e delle relative attestazioni di trasmissione costituisce esclusione dalla gara nonché l'interdizione dalla partecipazione per un periodo di dodici mesi, sia in forma singola sia in raggruppamento, ad ulteriori procedure di affidamento in ambito PNRR e PNC;</p>
	<p>Ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, che L'IMPRESA occupa oltre 15 dipendenti ma non è tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.</p> <p>Considerato quanto previsto dall'art. 47, comma 3 e comma 3 bis del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 SI IMPEGNA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante e contestualmente alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. • entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante e contestualmente alle rappresentanze sindacali aziendali una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 sul diritto al lavoro delle persone con disabilità, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. <p>DICHIARA INOLTRE DI ESSERE INFORMATO CHE:</p> <p>la mancata osservazione delle disposizioni di cui sopra comporta l'applicazione di una sanzione giornaliera pari allo 0.6 per mille dell'ammontare netto contrattuale e che ai fini della definizione complessiva delle penali applicate trova applicazione quanto previsto dall'art. 18 del presente Capitolato.</p>
	<p>L'IMPRESA occupa meno di 15 dipendenti</p>
<p style="text-align: center;">DICHIARA</p> <p>Di essere informato che, in caso di aggiudicazione del contratto, dovrà assicurare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • una quota pari al 30 % di occupazione giovanile • una quota pari al 30 % di occupazione femminile 	

delle **assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali**, calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con Decreto ministeriale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021 (Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2021, n. 309.

DICHIARA INOLTRE

di essere a conoscenza che il progetto di cui alla presente procedura è finanziato con i fondi del PNRR/PNC e pertanto si impegna a rispettare tutte le indicazioni e prescrizioni sui materiali da utilizzare previste dal PNRR e fornire alla stazione appaltante tutte le relative certificazioni.

_____, li _____

(timbro e firma del dichiarante)

N.B.: La presente dichiarazione deve essere sottoscritta con firma digitale dal soggetto dichiarante.

Informativa Privacy: I dati forniti dai concorrenti al Comune di Caldarola, compresi quelli ai sensi dell'art. 80 del D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i., saranno raccolti e trattati ai fini dell'affidamento di appalti di lavori, servizi e forniture. I dati a carattere giudiziario, acquisiti in sede di verifica di autodichiarazione, saranno trattati ai sensi dell'autorizzazione n. 7/2004 del Garante per la protezione dei dati personali.

Il trattamento verrà effettuato sia con strumenti cartacei che con elaboratori elettronici a disposizione degli uffici. Tali dati saranno utilizzati secondo le disposizioni di legge e potranno essere comunicati al personale interno all'amministrazione appaltante interessato dal procedimento di gara e ad ogni altro soggetto che ne abbia interesse ai sensi della L. 241/1990 e del Regolamento comunale sull'accesso agli atti. Il Titolare del trattamento è l'ente appaltante.